

Na temelju čl. 53. Statuta Centra za socijalnu skrb Slavonski Brod (u daljnjem tekstu: Centra), Stručno vijeće Centra za socijalnu skrb slavonski Brod na I. sjednici održanoj dana 13. svibnja 2013.godine, donosi

P R A V I L N I K
O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU
RADNIKA CENTRA ZA SOCIJALNU SKRB
SLAVONSKI BROD

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Stručni djelatnici Centra za socijalnu skrb Slavonski Brod (u daljnjem tekstu: Centar) imaju mogućnost stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa zahtjevima djelatnika i potrebama i mogućnostima Centra.

Članak 2.

Centar je dužan osigurati uvjete za obrazovanje djelatnika uz rad u razdoblju utvrđenom planom stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja djelatnika donosi Stručno vijeće Centra za jednogodišnje, a može i za višegodišnje razdoblje i dostavlja ravnatelju Centra kao dio svog programa rada.

Godišnji plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja (u daljnjem tekstu godišnji plan) donosi se najkasnije do 31. ožujka tekuće godine.

Radnici zainteresirani za stručno usavršavanje i osposobljavanje dužni su do 01. ožujka tekuće godine podnijeti zahtjev Stručnom vijeću Centra s naznakom svih bitnih elemenata za stručno usavršavanje i osposobljavanje.

Nakon razmatranja zahtjeva djelatnika i donošenja godišnjeg plana, Stručno vijeće donosi odluku o upućivanju na stručno usavršavanje i osposobljavanje uz prethodno pribavljenu suglasnost ravnatelja, te ministarstva socijalne politike i mladih o plaćanju troškova usavršavanja i osposobljavanja.

Stručno vijeće može odbiti zahtjev radnika za doškolovanje radi stjecanja stručnog obrazovanja koje nije potrebno Centru.

Članak 3.

Stručno usavršavanje i osposobljavanje radnika Centra odvija se putem:

- doškolovanje na višem stupnju školskog obrazovanja ovisno o školskoj spremi koju djelatnik ima,
- seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije, a u svezi su sa poslovima koje djelatnik obavlja na svom radnom mjestu,
- savjetovanja, simpozija i kongresa na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Centra,

- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa,
- studijskim putovanjima i posjetama pojedinih institucija, konzultacije ili boravak u određenim ustanovama

Članak 4.

Doškolorati se mogu djelatnici koji žele steći viši stupanj stručnog obrazovanja, a njihovo doškoloranje u neposrednoj je vezi sa poslovima koje obavljaju u Centru.

Članak 5.

Stručno vijeće Centra može uputiti radnika na doškoloranje na svim stupnjevima školskog obrazovanja, pri tome prvenstvo imaju oni djelatnici koji nemaju odgovarajuću stručnu spremu na poslovima koje obavljaju predviđenim općim aktom Centra.

Prije upućivanja na doškoloranje potrebno je pribaviti suglasnost ravnatelja i Ministarstva socijalne politike i mladih.

Članak 6.

Obrazovanje i stručno usavršavanje djelatnika provodi se i putem postdiplomskog studija. Upućivanje vrši stručno vijeće Centra, ako je to u interesu Centra uz prethodnu suglasnost ravnatelja i Ministarstva socijalne politike i mladih.

Članak 7.

Centar prema svojim mogućnostima osigurava potrebna sredstva i opremu, stručnu literaturu i ostalo stručno usavršavanje djelatnika.

Članak 8.

Djelatnici kojima je odobreno stručno usavršavanje i osposobljavanje imaju prava u skladu s Pravilnikom o radu.

Članak 9.

Djelatniku koji se doškolorava odobrava se plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita sukladno kolektivnom ugovoru i Pravilniku o radu.

Članak 10.

Ako djelatnik svojom krivicom napusti započeto doškoloranje ili pojedini oblik stručnog usavršavanja, a to nije iz zdravstvenih razloga, dužan je Centru nadoknaditi troškove školarine ili kotizacije.

Članak 11.

Sa svakim djelatnikom upućenim na doškoloavanje sklapa se ugovor kojim se određuju prava i obveze djelatnika i Centra.

Ugovor obavezno sadrži:

- Naziv studija ili škole,
- Godinu kada je radnik obavezan završiti studij ili školu,
- Obveze djelatnika prema Centru nakon završetka studija ili u slučaju prekida studija ili škole.

Članak 12.

Obveza radnika prema Centru nakon završetka doškoloavanja je ostajanje u radnom odnosu u Centru 5 godina.

Ako djelatnik napusti Centar prije isteka vremena iz st. 1 ovog članka dužan je nadoknaditi sve troškove školarine.

Članak 13.

Djelatniku koji je obavezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita, kao i plaćeni dopust u trajanju određenim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Članak 14.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vršiti će se po istom postupku po kojem je i donesen.

Članak 15


Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Klasa: 030-02/12-01/60

Ur.broj: 2178/01-28-04/24-13-2

Sl. Brod 13.05.2013.g.

PREDSJEDAVATELJ STRUČNOG VIJEĆA:


Starišar za socijalnu skrb
Slavonski Brod
(1)

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči
Dana 13.05. 2013.god.